REVS

Assemblée Générale du Réseau des Espaces de Vie Sociale Parisiens
Mardi 27 Juin
Cafézoïde

Présents :
14 EVS Présents : QSB11, Les Parages, Animômes, Ensemble aux frères voisin, Le Petit Ney, Cafézoïde, Espace 93 Chapelle, Accorderie Paris 18, Les Couleurs de Pont de Flandres, ACB, AEPCR, Café Natema, Accorderie Paris sud
2 EVS Représentés : La table des matières, Espoir 18

Sans voix délibératives :
5 EVS Excusés : Inter7, Aux mains agiles, Ados, Chez Phi-Phi, VEMT,
CAF de Paris : Odile Bourgeois, Sokpor Giovani et Ahamada Maoulida
DSOL de la Ville de Paris : Herman Corvée et Esther Besson-Pollastek

Président de séance : Alexandre Munoz – EVS Couleurs du Pont de Flandre et Tom Turek – EVS Cafézoïde

Secrétaire : Marianne Journo – EVS Le Petit Ney

Ouverture : Massiring sylla, EVS Quartier Saint Bernard (QSB 11)

Présentation de l'ordre du jour :

1. Le Passé :
    - Historique de l'association
    - Rapport d'activité
    - Rapport financier et comptes

2. Le Présent :
    - Recrutement de Perrine Amard, animatrice du REVS
    - Actualisation d'un diagnostic sur la base de rencontre avec les EVS parisiens

3. Le Futur :
    - Projet politique
    - Actions en perspective : MIEL, Fête des EVS : l'aventure du REVS, Formations

Cette assemblée Générale a été préparée par le collectif du conseil d'administration composé de 10 EVS représentés par 1 à 2 membres :
- Natema
- QSB 11
- AEPCR

- Cafézoïde
- ACB
- Le Petit Ney
- Animôme
- Davout Relais
- Espoir 18
- Ados

1) **Le Passé**
    - **Historique de l'association (Claire)**

Aujourd'hui, 47 EVS sont en fonctionnement à Paris, dans de nombreux arrondissements.

L'historique de ces structures est assez récent en comparaison avec les Centres Sociaux, qui se développent au début du 20e siècle. C'est la CAF de Paris qui expérimente l'agrément de ces dispositifs polymorphes, mais acteurs incontournables de l'animation de la vie sociale dans les territoires, puis les propose à la CNAF qui intègre les EVS à sa politique AVS. Si les centres sociaux ont un cahier des charges précis avec un fonctionnement normé, fédérés par une fédération des Centres Sociaux, les EVS sont difficilement modélisables : café des enfants, cafés associatifs, ressourceries, accorderies, associations de quartier... c'est une diversité de structures de proximité, qui font avec les habitants.

Le réseau est impulsé en 2019 sur proposition de la CAF, qui sollicite quelques EVS pour mener une enquête sur l'opportunité d'un réseau : rendre visible la diversité des EVS, identifier les besoins...

Ce premier travail de diagnostic est fait par 3 EVS : l'AEPCR, l'Accorderie du grand Belleville et Florimont, qui bénéficient pour cela d'un soutien de la CAF et créent l'association REVS.

Le diagnostic, réalisé en période de crise sanitaire, fait état de la force d'innovation de EVS dont la plupart sont resté ouverts, vivants, adaptatifs, faisant preuve de souplesse et apparaissant comme des chaînons forts sur les territoires.

Ainsi, la convention avec la CAF formalise les grands objectifs du REVS :
- Favoriser la dynamique du réseau
- Accompagner individuellement les EVS
- Mutualiser les ressources

    - **Rapport d'activité (Massiring)**

L'année 2022 a été une année de structuration pour le REVS.
En effet, différentes réunions de travail ont rassemblé le conseil d'administration permettant d'une part, une meilleure interconnaissance, une capacité à travailler en commun au moyen d'outils, et d'autre part, aboutissant à la formalisation des projets à mener, et également à la création d'un poste d'animatrice de réseau qui incarnera le REVS.

Deux temps de rencontre entre le CA et la CAF ont permis de valider ces orientations et l'embauche de la salariée.

L'association est structurée à ce jour sous 4 thèmes pour 4 commissions :

Relations humaines et finances
Vie associative et communication interne
Évaluation et projet
Ressources humaines et financières

Ces commissions et projets ne sont pas figés dans le temps et sont amenés à évoluer en fonction du diagnostic que Perrine Amard présentera par la suite.

L'objet du REVS est de faire sens autour de valeurs : indépendance – adhésion volontaire – formation – cogestion et cogérance

Les objectifs pour 2023 établis dans le rapport d'activité sont :

- d'aller à la rencontre de tous les EVS parisiens et rendre compte de leur impact sur le territoire
- de lister leurs besoins et envisager des temps de formation
- la création d'un site internet
- l'organisation d'un événement festif inter-EVS
- la détermination d'outils et actions à mettre en place pour créer une culture de la mutualisation, développement du réseau et du partenariat
- la valorisation du temps bénévole.

Pour 2022, la CAF est un partenaire incontournable et le principal soutien financier du REVS : une recherche de nouveaux partenaires doit intervenir en 2023.

- **Rapport financier (Nathalie)**

Antériorité :
En commission d'action sociale de 2020, la CAF valide un financement triannuel du REVS à hauteur de 60 000€. Un acompte de 42 000€ est versé pour l'exercice 2021.
Après envoi du bilan 2021, la CAF acte le non-versement du solde, faute de dépenses réalisées.
Compte de résultat 2022 :
En 2022, aucun versement n'intervient.
Quelques dépenses sont réalisées : principalement des frais bancaires, de télécommunication, et la facture de M. Klein, prestataire sollicité en février 2023 par le REVS pour actualiser le diagnostique et le site internet.
Le résultat de l'exercice est un déficit de 3998€.

Bilan :
Les disponibilités s'élevaient au 31 décembre à 42 496€.

Perspectives 2023 :
Embauche en CDD pour 6 mois d'une animatrice du réseau.

Recherche de co-financement pour le réseau.
Valorisation des contributions volontaires (notamment investissement des 10 EVS du CA en tant que bénévoles)

- **Mise au vote :**

Approbation du Rapport d'activité 2022 :
Pour : Unanimité

Approbation du Rapport financier :
Pour : 14
Abstention : 2

2) **Le Présent (Perrine) :**

Perrine Amard a été recrutée par le REVS en janvier 2023 en tant qu'animatrice du réseau. Au cours de cette période de 6 mois (CDD), sa première et principale mission a été d'aller à la rencontre de l'ensemble des EVS Parisiens pour actualiser et affiner le diagnostic en interrogeant pour chaque structure :

- Le fonctionnement
- Les locaux
- Le nombre de salariés et de bénévoles
- Les actions
- Les besoins vis-à-vis du réseau
- Leur envie d'implication dans le réseau

37 EVS (sur les 47) ont été rencontrés. Dans toutes les structures, Perrine a été très bien accueillie. Ce qui ressort est la variété des formes, des actions, des fonctionnements des EVS (Café restaurant, 2 ressourceries, 4 accorderies, 13 asso culturelles...) répartis sur l'ensemble du territoire parisien, bien qu'une concentration de nombreux EVS soit observée sur les 14eme, 18eme et 20eme arrondissements.

L'exemple de Culture sur Cours : est marquant : l'EVS a fermé cette année faute de trésorier : le réseau aurait pu être un soutien dans ces circonstances.

Diagnostic - résultats des rencontres :
Sur 37 EVS rencontrés, 32 ont permis le diagnostic :

- Nb de salariés / structures : 1 à 13 salariés

1 salarié : 20 % - 44 bénévoles - budget de 53 000€/ an en moyenne
1 à 4 salariés - 45 bénévoles - 180 000€/ an en moyenne
5 à 10 salariés : 20% - 97 bénévoles - 313 000 €/ an en moyenne
10 ou + : 6% - 80 bénévoles - 550 000 €/an

Comparaison avec les données nationales (SENACS)
2021 – Moyenne nationale : - 6 salariés (2,8 ETP) - 3 bénévoles actifs - Budget 103 000€

Question : Y a-t-il des EVS en détresse ?
Réponse de Perrine : oui, plusieurs EVS font état de difficultés importantes (ressources financières, fonctionnement...)

On pourrait penser à une commission de soutien aux EVS en difficulté comme perspective.

Malgré la diversité des EVS, ils se définissent tous en des termes qui se détachent :

- Ancrage territorial
- Savoir-faire en matière d'animation de la vie sociale
- Pluralité des actions

Au national, la répartition des localisations en milieu rural / urbain est de 40% et 60% (ce n'est pas le cas des Centres Sociaux qui sont davantage présents en milieu urbain.

Qu'ils soient situés en centre de Paris ou en périphérie, les EVS rencontrent des problématiques similaires :
Diversifier le public
Ressources humaines.

Les attentes des EVS par rapport au réseau :

- Envie d'échange, de solidarité, de mutualisation, de faire la fête
- Besoin d'un centre ressource, permanence physique en soutien administratif
- Communication interne du REVS à renforcer

3) Le Futur (Tom) :

Tom présente un plaidoyer pour les EVS, et présente ainsi la direction du projet politique du REVS :
Les EVS contribuent à des territoires plus accueillants, des espaces pour réparer des fractures sociales, prendre soin du vivant, en culture, avec l'art
Les EVS travaillent avec et associent les habitants de leurs territoires. Ils légitiment ainsi l'action de chacun d'entre eux, avec l'idée de se rassembler pour construire une société où nous aurons tous une place.
Les EVS sont à l'intersection entre les urgences du terrain et l'imaginaire d'une société améliorée : ils ont une connaissance des gens et leur accordent du temps pour les accompagner, et sont à l'écoute de ce vivier de propositions originales.
Les EVS sont pour tous, dans la mixité, l'amitié, la solidarité.

Les résultats des EVS ne sont pas tous quantifiables par des bilans, des chiffres. Il est affaire de sensible, d'histoires individuelles qui s'agrègent pour constituer une histoire commune.

Pour répondre avec souplesse à ces exigences, nous avons besoins d'assoir notre solidité financière : c'est un chantier politique pour faciliter les actions de chacun des EVS, les faire reconnaître, qu'ils demeurent libres, dans leurs choix d'orientations, de gouvernance.

Permis par la CAF, qui est un bien commun, levier de redistribution de la richesse, le REVS doit incarner ce qui nous relie en dehors des cadres préexistants.

L'arrivée de Perrine Amard nous permet de donner corps à ce projet politique, de le faire vivre avec davantage de réactivité, de souplesse, une écoute plus quotidienne des EVS.

Ainsi, les EVS sont invités à proposer des idées à travailler. A ce jour, trois actions sont en chantier :

- Le MIEL (système d'échange entre les EVS pour appuyer la mutualisation dans une logique d'équité).
- L'aventure du REVS : organisation d'une grande fête commune à tous les EVS au palais de Tokyo
- Des formations gratuites pour les EVS : comptabilité, ressources humaines droit du travail, gouvernance ...

Proposition : l'EVS Couleur Pont de Flandres se propose d'appuyer l'animation des Réseaux sociaux du REVS (ce qui pourrait compléter l'animation du Notion : outil collaboratif choisi par le REVS pour mettre en commun les informations et les diffuser au Réseau et à l'externe).

Pour débattre des perspectives, chacun des présents est invité à prendre la parole pour partager ses attentes et possibilité d'implication dans le REVS.

Tom - Cafezoïde : Travail plaidoyer politique

Massiring – QSB 11 : Faire lien, faire sens.

Antoine et Victoire – Accorderie de Paris Sud : on a déjà le Réseau des Accorderies Françaises, qui propose des actions au niveau national, mais avec également une structuration territoriale. Pour le REVS, il y a l'envie de faire des choses ensemble pour, par exemple, élargir le public de nos structures, de compléter avec un réseau local pour des échanges de pratiques.

Claire – Tout autre chose : échanges d'expérience de compétences – 3 salariés.

Yahia - AEPCR : Le REVS peut contribuer à faire émerger des dynamiques inter EVS par territoire - porter les territoires.

Slimani – ACB : Le REVS peut mettre en lumière les spécificités de chacun et permettre la mutualisation des ressources.

Maryvonne - Vivre au 93 chapelle : Faire réseau c'est bien sur la mutualisation, mais c'est aussi sortir d'un ronronnement, s'enrichir en découvrant des pratiques, des actions d'autres EVS. Le réseau peut aussi être ressource : un recrutement en perspective pour lequel un accompagnement serait bienvenu.

Claire - QSB 11 : le REVS ouvre la curiosité de quitter son quartier, peut favoriser la circulation des publics, de proposer des actions, de l'innovation.

Anne-Marie – Cafézoïde : besoin de communauté, d'amis, de faire du commun, de sortir des rapports de stricte propriété. Se faire reconnaître par les partenaires financiers, aider les structures émergentes et donner de la visibilité à l'ensemble des EVS.

Moi et mes enfants / les parages Collectif : Découvrir le REVS pour mieux découvrir les EVS.

Annette – Cafézoïde : Concrètement, nous souhaitons mettre en place un point info vacances pour les familles mais le dispositif CAF est très compliqué. En se regroupant au sein d'un réseau, nous pourrions appuyer la levée des freins.

Eric - Animôme : Permettre aux enfants et plus largement au public de l'EVS de se sentir reliés au territoire parisien, décloisonner les quartiers.

Alexandre – Les couleurs du Pont de Flandre : valoriser une diversité d'action et les appuyer par du partage d'expérience. Le REVS pourrait accompagner la structuration de la gouvernance des EVS dans le contexte pour l'association où de nombreux bénévoles quittent le Conseil d'Administration, et où la salariée est en fin de contrat.

Marianne – Le Petit Ney : valoriser et diffuser les compétences des EVS : forte agilité dans différents champs de compétences, de la plomberie à la comptabilité, en passant par l'animation, la gestion d'équipement… Mais parfois il nous manque des compétences et c'est là que le réseau peut nous aider à lever des freins et à monter en compétences. Travail sur un programme de formations gratuites pour le REVS : n'hésitez pas à rejoindre.

Natalie – Natema : fait partie de la commission finances du REVS, et invite de nouvelles énergies à la rejoindre.

Aurèle – Accorderie Paris 18 : Favoriser l'interconnaissance, se rassembler pour être plus forts.

Olivier – Ensemble aux frères voisins : l'EVS n'a qu'une salariée, et est géographiquement excentré. Le poste est difficile. Le REVS peut permettre de mieux se connaître, et permettre aux salariés isolés un espace de ressources.

DSOL : Herman Corvé : Les EVS sont des structures agiles innovantes ; thématisée, expertes – des ressources pour les habitants.
Odile Bourgeois - CAF : la CAF souligne la place des EVS dans la politique de l'animation de la vie sociale, intégrée dans l'objet de la CAF qui est la redistribution et la solidarité. Pour maintenir l'indépendance, la liberté du REVS et des EVS dans leurs actions, comme des espaces de démocratie participative, il faut trouver de nouveaux partenaires, notamment financiers, et quitter la tutelle de la CAF seule.
Ce n'est pas dans une volonté de désengagement mais bien d'appui et d'accompagnement que se pose la CAF aujourd'hui par rapport au REVS.
La CAF invite le REVS à se rapprocher de la Fédération des Centres Sociaux pour échanger sur les modalités de gouvernance pour que la musique du REVS reste bien collective.

Certifié conforme le 27/06/2023

Marianne Journo